



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho

ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 à 28/02/25

Nome do Funcionário: <u>Constantino Júnior</u>	Data de Admissão: <u>01.10.24</u>
Função: <u>Docente/Enseñarias</u>	Nível Académico <u>Licenciado</u>
Avaliador: <u>Delfina A. Dioso</u>	

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM	a) <input type="radio"/> Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) <input type="radio"/> Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) <input type="radio"/> Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar às novas exigências relacionadas com a sua função; b) <input type="radio"/> Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) <input type="radio"/> Orientação de trabalho do fim de curso; b) <input type="radio"/> Publicação de livros e artigos; c) <input type="radio"/> Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) <input type="radio"/> Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) <input type="radio"/> Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) <input type="radio"/> Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) <input type="radio"/> Avalia a facilidade de estabelecer e mantem boas relações com os alunos; b) <input type="radio"/> Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) <input type="radio"/> Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA (X) SIM () NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

O Docente em causa, mostra algum esforço para exercer a sua actividade de forma positiva. Tem alguns aspectos na sua prática que precisam melhorar, e
 Tendo uma avaliação semestral de bom.

Assinatura do Avaliador (a)

Data: 28/02/25

Delfino A. Dias

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA
Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho
ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 á 28/02/25

Nome do Funcionário: Adão Camuanga Data de Admissão: 01.10.24
Função: Docente / C. Eng. Informática Nível Académico Licenciatura
Avaliador: Delfina António Dioso

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO- APRENDIZAGEM	a) (b) Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) (b) Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) (a) Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar ás novas exigências relacionadas com a sua função; b) (b) Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) (d) Orientação de trabalho do fim de curso; b) (d) Publicação de livros e artigos; c) (c) Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) (a) Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) (a) Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) () Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) (b) Avalia a facilidade de estabelecer e mantem boas relações com os alunos; b) (b) Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) (b) Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

<p>6- RESPONSABILIDADE</p>	<p>a) (b) Esclarece as dúvidas formuladas pelos alunos; b) (b) Mostra segurança no domínio do conteúdo; c) (b) Elabora avaliações correspondendo sempre em conteúdo e nível de dificuldade a matéria leccionada; ; d) (a) É disciplinado, assume as responsabilidades inerentes a sua função;</p>
---------------------------------------	--

Qual é a tua opinião acerca da Instituição?

Podemos melhorar na iluminação no período noturno

Adão Manuel comunga

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA (X) SIM () NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

O Docente em causa, tem mostrado bom desempenho, é esforçado para alcançar as suas metas na qual se vem a ser a sua função. Merece uma classificação semestral de bom.

Assinatura do Avaliador (a)

Delfina António Dias

Data: 28/02/25

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho

ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 à 28/02/25

Nome do Funcionário: <u>Bueno Galambale</u>	Data de Admissão: <u>01.10.24</u>
Função: <u>Docente / Eng. Informática</u>	Nível Académico: <u>Licenciado</u>
Avaliador: <u>Delfino António Dioso</u>	

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO- APRENDIZAGEM	a) <input checked="" type="checkbox"/> Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) <input checked="" type="checkbox"/> Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) <input checked="" type="checkbox"/> Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar às novas exigências relacionadas com a sua função; b) <input checked="" type="checkbox"/> Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) <input checked="" type="checkbox"/> Orientação de trabalho do fim de curso; b) <input checked="" type="checkbox"/> Publicação de livros e artigos; c) <input checked="" type="checkbox"/> Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) <input checked="" type="checkbox"/> Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) <input checked="" type="checkbox"/> Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) <input type="checkbox"/> Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) <input checked="" type="checkbox"/> Avalia a facilidade de estabelecer e manter boas relações com os alunos; b) <input checked="" type="checkbox"/> Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) <input checked="" type="checkbox"/> Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

<p>6- RESPONSABILIDADE</p>	<p>a) (b) Esclarece as dúvidas formuladas pelos alunos; b) (b) Mostra segurança no domínio do conteúdo; c) (b) Elabora avaliações correspondendo sempre em conteúdo e nível de dificuldade a matéria leccionada; ; d) (a) É disciplinado, assume as responsabilidades inerentes a sua função;</p>
---------------------------------------	--

Qual é a tua opinião acerca da Instituição?

A Instituição, tem como objectivo a formação do homem, à fim de alcançar os melhores desafios para o benefício da humanidade.

Para o alcance dos objectivos, sugiro que a Instituição invista, quanto aos laboratórios de Engenharias. Pois, temos tido dificuldades na administração das aulas práticas.

Bueno António Albino Golambo

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA (X) SIM () NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

O Docente, tem se dedicado para cumprir as metas ou exigências do seu trabalho, mostrou algumas lacunas, em alguns pontos do seu trabalho mais esforçou-se bastante e superou, em algumas expectativas com a classificação de bom.

Assinatura do Avaliador (a)

Data: 28 / 02 / 25

Delfina Antonio Dioso

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho

ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 á 28/02/28

Nome do Funcionário: <u>Rafael Caiango</u>	Data de Admissão: <u>01.10.24</u>
Função: <u>Docente / C. Engenharia Inf</u>	Nível Académico <u>Licenciado</u>
Avaliador: <u>Delfina António Dioso</u>	

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO- APRENDIZAGEM	a) <input type="checkbox"/> Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) <input type="checkbox"/> Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) <input checked="" type="checkbox"/> Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar ás novas exigências relacionadas com a sua função; b) <input type="checkbox"/> Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) <input type="checkbox"/> Orientação de trabalho do fim de curso; b) <input type="checkbox"/> Publicação de livros e artigos; c) <input type="checkbox"/> Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) <input type="checkbox"/> Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) <input type="checkbox"/> Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) <input type="checkbox"/> Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) <input type="checkbox"/> Avalia a facilidade de estabelecer e mantem boas relações com os alunos; b) <input type="checkbox"/> Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) <input checked="" type="checkbox"/> Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

6-
RESPONSABILIDADE

- a) (b) Esclarece as dúvidas formuladas pelos alunos;
- b) (b) Mostra segurança no domínio do conteúdo;
- c) (b) Elabora avaliações correspondendo sempre em conteúdo e nível de dificuldade a matéria leccionada;
- d) (c) É disciplinado, assume as responsabilidades inerentes a sua função;

Qual é a tua opinião acerca da Instituição?

Como colaborador, sinto-me satisfeito em trabalhar em prol da Instituição, por outro, gostaria que se investisse mais nos materiais didáticos e principalmente na questão do aperfeiçoamento de matérias nos laboratórios de informática, visto que as sugestões se fazem com a prática.

Gaspar Francisco C. C. C.

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA (X) SIM () NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

O Docente em causa, apresentou algumas dificuldades na parte que tem a ser exigida do seu trabalho na sua função, tendo sido com uma classificação de 'Regular', pois precisa melhorar em alguns aspectos importantes da sua função, principalmente no que toca à assiduidade.

Assinatura do Avaliador (a)

Data: 28 / 02 / 25

Delfina António Duogo

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho

ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 à 28/02/25

Nome do Funcionário: <u>António Nozais</u>	Data de Admissão: <u>01.10.24</u>
Função: <u>Docente/Coord/eng/lect</u>	Nível Académico: <u>Licenciado</u>
Avaliador: <u>Delfina António Dias</u>	

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM	a) (b) Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) (c) Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) (b) Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar ás novas exigências relacionadas com a sua função; b) (b) Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) (b) Orientação de trabalho do fim de curso; b) (d) Publicação de livros e artigos; c) (b) Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) (c) Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) (c) Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) () Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) (b) Avalia a facilidade de estabelecer e mantem boas relações com os alunos; b) (b) Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) (b) Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA (X) SIM () NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

Assinatura do Avaliador (a)

Data: ____ / ____ / ____

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho

ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 á 28/02/25

Nome do Funcionário: <u>André N. André'</u>	Data de Admissão: <u>01.10.24</u>
Função: <u>Docente / Eng. Informática</u>	Nível Académico: <u>Mestre</u>
Avaliador: <u>Delfina A. Digo</u>	

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM	a) (b) Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) (b) Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) (C) Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar ás novas exigências relacionadas com a sua função; b) (b) Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) (C) Orientação de trabalho do fim de curso; b) (b) Publicação de livros e artigos; c) (b) Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) (d) Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) (a) Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) () Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) (C) Avalia a facilidade de estabelecer e mantem boas relações com os alunos; b) (C) Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) (b) Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA () SIM NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

Assinatura do Avaliador (a)

Data: ___ / ___ / ___

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho

ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 á 28/02/25

Nome do Funcionário: <u>Paulo Brumia</u>	Data de Admissão: <u>01.10.24</u>
Função: <u>Docente / C-Eng. Infer</u>	Nível Académico: <u>Mestre</u>
Avaliador: <u>Delfina António Dioso</u>	

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM	a) (b) Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) (b) Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) (b) Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar ás novas exigências relacionadas com a sua função; b) (b) Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) (b) Orientação de trabalho do fim de curso; b) (a) Publicação de livros e artigos; c) (b) Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) (a) Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) (a) Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) () Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) (c) Avalia a facilidade de estabelecer e mantem boas relações com os alunos; b) (b) Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) (b) Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA SIM () NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

Assinatura do Avaliador (a)

Data: ____ / ____ / ____

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

Criado Pelo Decreto pelo nº132/17 de 19 de Junho

ADFD – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS DOCENTES

Período de avaliação: 07/10/24 à 28/02/25

Nome do Funcionário: <u>Divaldo H. Queta</u>	Data de Admissão: <u>01.10.04</u>
Função: <u>Docente/C. Eng. Inf.</u>	Nível Académico <u>Licenciado</u>
Avaliador: <u>Delfina António Dioso</u>	

1- QUALIDADE DE PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM	a) (b) Avalia a actividade lectiva, tendo em conta a pertinência dos objectivos, plano de aulas e dos materiais didácticos; b) (b) Transmite claramente para os alunos o programa ou plano da disciplina que lecciona;
2- APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	a) (c) Mostra interesse em melhorar os conhecimentos profissionais, e facilidade de se ajustar às novas exigências relacionadas com a sua função; b) (b) Torna claro os objectivos da disciplina para os alunos;
3- PRODUÇÃO CIENTÍFICA	a) (b) Orientação de trabalho do fim de curso; b) (d) Publicação de livros e artigos; c) (c) Participação em conferências,
4- ASSIDUIDADE	a) (b) Cumpre com rigor o horário previsto para as aulas; b) (c) Cumpre com o horário estabelecido e é pontual nos compromissos de trabalho; c) () Não cumpre com o horário e está sempre ausente;
5- RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO	a) (b) Avalia a facilidade de estabelecer e mantém boas relações com os alunos; b) (b) Orienta previamente os alunos sobre as datas e formas de todas avaliações; c) (c) Incentiva a participação dos alunos nas aulas;

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO FUNCIONÁRIO CONSIDERADA
APROVADA SIM () NÃO

Comentários do (a) Avaliador (a)

Assinatura do Avaliador (a)

Data: ___ / ___ / ___

FOLHA DE AVALIAÇÃO

FACTORES	A	B	C	D
1- Qualidade de processo ensino e aprendizagem	EXCELENTE	BOM	REGULAR	INSATISFATÓRIO
2- Aperfeiçoamento profissional				
3- Produção Científica				
4- Assiduidade				
5- Relações humanas no trabalho				
6- Responsabilidade				