



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA
(Aprovado por decreto nº 132/17 de 19 de Junho)
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

RELATÓRIO DE PROMOÇÃO DE CARREIRA DOS
FUNCIONÁRIOS

NOTA INTRODUTÓRIA

A promoção de carreira é um reconhecimento á contribuição do trabalhador para os resultados da organização, de forma geral esse crescimento se manifesta com o desempenho do profissional a um cargo superior àquele que ocupa actualmente.

Alguns critérios para a promoção de carreira no ISCAT a se cumprir são:

- ❖ Tempo de serviço
- ❖ Produtividade
- ❖ Iniciativa
- ❖ Liderança e Capacidade de gestão.

Em Março de 2021, a funcionária **Delfina Diogo**, foi promovida de técnica administrativa, na área académica, para técnica de Recursos Humanos, através do seu desempenho e iniciativa, os superiores tiveram a tomada de decisão para a promoção de carreira.

Em Março de 2021, o funcionário **Mateus Mulula**, foi promovido de Docente para Coordenador de Engenharias, através do seu desempenho, os superiores tiveram a tomada de decisão para a promoção de carreira.

Em Janeiro de 2022, o funcionário **Nadab Jorge**, foi promovido de Coordenador para Chefe do Departamento Académico, através do seu desempenho, iniciativa, produtividade, liderança e capacidade de gestão, os superiores tomaram a decisão para a promoção de carreira.

Em Novembro de 2022, o funcionário **Pedro Chingui Ferreira**, foi promovido de Docente para Coordenador de Psicologia, através de iniciativa, os superiores tomaram a decisão para a sua promoção de carreira.

O mesmo efeito aconteceu em Abril de 2023, a funcionária, **Mariana Dinis**, foi promovida de técnica administrativa, na área da secretaria, para chefe de Secretaria, através do seu desempenho, produtividade e iniciativa, os superiores tiveram a tomada de decisão para a promoção de carreira.

Ainda em Abril de 2023, o funcionário **Kulita Delfim**, foi promovido de Docente para Coordenador de Enfermagem, através do seu desempenho, os superiores tomaram a decisão para a promoção de carreira.

Em Maio de 2023, o funcionário **Salles David**, foi promovido de Docente para Coordenador de Análises Clínicas e Saúde Pública, através do seu desempenho, os superiores tomaram a decisão para a promoção de carreira.

Nesta senda em Agosto de 2023, o funcionário **Claúdio José**, foi promovido de Coordenador do Ensino Primário, para Secretário Geral, através do seu desempenho, produtividade iniciativa, liderança e capacidade de gestão, os superiores hierárquicos tiveram a tomada de decisão para a promoção da sua carreira.

Ainda no ano de 2023, no mês de Outubro, as funcionárias **Ana Bela Ernesto** e **Madalena Guiho**, foram promovidas de Docentes, para Coordenadoras de Direito e Medicina Dentária, através dos seus desempenhos, os superiores tomaram a decisão para a promoção de carreira.

Técnica de Recursos Humanos



Delfina António Diogo