INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da visita ao Departamento de Engenharia

No dia 09/04/2025, reuniu-se a Comissão de Auto-Avalição, com o objectivo de traçar linhas mestras para a realização de uma visita ao departamento de Engenharia Informatica. Conforme a constantação o departamento é gerido por um chefe de departamento, Engº Mateus Guilherme Mulula, Engenheiro de formação na área de Engenharia electrotécnica. A visita foi presidida pela Coordenadora da Comissão Drª Lourença Osório , José Lourenço , Assunção Junqueira Malebo, Edna Dias, Aurora da Fonte, Messias Lemos, Augusto Teca e Isaú Fragoso.

A visita teve a seguinte agenda de trabalho: condições de trabalho,são razoáveis e carecem de algumas melhorias, como pinturas e organizaçõo dos armários.

Durante a visita foram obsevados os seguintes pontos fracos:

Pontos Fortes:

- Relatório do plano docente
- Plano de actividade de ensino
- Ofício da nomeação da Comissão de Auto-Avaliação
- Relatório de Auto-Avaliação
- Dosificação de todos os cursos
- Acta de visitas de controlo
- Organigrama da Coordenação

Pontos Fracos:

- Falta de organigrama dos cursos de Engenharia Informàtica
- Falta de plano de investigação e extensão
- Falta de plano orçamental
- Falta de protocolo de Cooperação
- Falta de manutenção da sala e organização dos armários
- Falta do conselho pedagógico
- Carece de pintura e higienização
- Falta de pessoal técnico administrativo
- Falta de impressora
- Falta de bebedouro

Malanje, 09 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório de visitas ao Departamento de Assuntos Académico

No dia 09/04/2025, reuniu a Comissão de Auto-Avalição Interna na sala de reuniões do PCA para uma visita ao departamento Académico com objectivo de avaliar as condições de trabalho e de funcionamento.

A reuniao teve o seu começo com votos de boas vindas por parte do chefe do Departamento Academico, Doutor Salvador José, Lic.

O mesmo começou por explicar como são atribuidas as tarefas na área e a função de cada elemento

O encontro teve a seguinte agenda:

- Apresentaçao dos membros da comissao
- Apresentaçao dos membros do DAAC
- Apresentaçao do funcionamento do departamento acima referido
- Identificar o nivel de organizaçao dos processos academicos
-

Durante a visita , foram observados os seguintes pontos fracos e fortes:

Pontos Fortes:

- Organizaçao do ambiente de trabalho
- Organizaçao das capas dos cursos por prateleiras, bem como os processos individuais dos estudantes, em especial os de engenharia.

Pontos Fracos

- Falta do regulamento academico
- Pouca celeridade na emissao de certos documentos academicos.
- Insuficiencia do sistema de ventilaçao, atendendo o numero de funcionarios

Malanje, 09 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da 1ª visita ao laboratório de Engenharia Eletrotécnica

No dia 10/04/2025, a Comissão de Auto-Avalição realizou uma visita ao laboratório de Engenharia Electrotecnia, com objectivo de constatar as condições de trabalho e funcionamento. Na visita efectuada constatou-se que o laboratório de engenharia eletrotecnia dispoe de motores trifásicos e monofásicos, simuladores de arranque estrela e triângulo, possui ainda kits de antenas, um simulador PLC e diversos projectos electrotécnicos elaborados pelos estudantes. Com base à mesma observação identificou-se os seguintes pontos:

Pontos fracos

- Fraca iluminação;
- Infiltração de água no espaço do laboratório ;
- Ausência de câmeras de video vigilância em funcionamento ;
- Falta de retroprojetora;
- Falta de extintor.
- Falta de bebedouro

Pontos fortes:

- Disponibilidade de meios técnicos para montagem de projectos;
- Disponibilidade de bancada de ensaios.
- Quadro a marcador.

Ameaças:

- Identificou-se infiltração de águas que podem acumular humidade, podendo danificar os equipamentos informáticos;

Sugestões:

- Ambiente ventilado adequadamente;
- Computador em pleno funcionamento;
- Orçamento para apoiar projectos electrotécnicos
- Internet.

Malanje, 10 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL N°132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da 1ª visita à Biblioteca

Aos 10/04/2025, esteve reunida a Comissão de Auto-Avalição na sala de reuniõesdo Instituto Superior Politécnico da Catepa. A referida reunião contou com os seus os seguintes participantes: Drª Lourença Osório, Coordenadora da Comissão de Auto-Avaliação Interna, José Lourenço (membro), Edna Dias Jaime (membro), Aurora da Fonte (membro) , Augusto Teca (membro), Assunção J.Malebo (membro) e Messias Lemos (membro). A visita teve a seguinte agenda de Trabalho:

1. Verificar as condiçes existentes na bilbioteca;
2. Identificar o número de acervos bibliográficos disponíveis nos cursos de Engenharia Informática e Engenharia Electrotécnica.
3. Identificar os pontos fortes e fracos da biblioteca.

Quanto ao primeiro ponto, verificou-se que a biblioteca dispõe de 01 armário para os estudantes, 02 secretarias e 08 mesas, 42 cadeiras e 05 prateleiras. A biblioteca possui boa iluminação, possui ventilação adequada e ainda dispõe de 02 computadores com internet para o uso dos estudantes e mais 02 para o uso dos funcionários.

Em relação ao segundo ponto, dizer que a biblioteca possui cerca de 1.282 livros no seu total , distribuidos em diferentes especialidades. Com realce às engenharias electrotécnica e Engenharia Informática, a mesma possui um total de 202 livros.

Pontos fortes:

- ✓ Pontualidade e assiduidade do funcionário;
- ✓ Boas relações humanas.
- ✓ Iluminação adequada
- ✓ Computadores com acesso a internet

Pontos fracos:

- ✓ Horário de atendimento limitado;

- ✓ Falta de placa de identificação (Letreiro);
- ✓ Computadores com acesso a internet
- ✓ Boa higienização do recinto da biblioteca
- ✓ Presença fraca de estudantes no recinto da biblioteca.
- ✓ Falta de detector de livros;
- ✓ Câmera de vigilância;
- ✓ Insuficiência de acervos bibliográficos para o curso de engenharia.

Ameaças:

- ✓ Falta de formação em biblioteconomia para o funcionário;
- ✓ Falta de câmera de video vigilância;

Oportunidades:

- ✓ Acesso à aquisição de novos conhecimentos

Sugestões:

- ✓ Formação especializada para o funcionário da biblioteca;
- ✓ Um sistema informática de gestão e controlo dos meios da biblioteca;
- ✓ Superar os pontos fracos e ameaças identificadas.

Malanje, 10 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da 1ª visita ao laboratório de Informática

No dia 10/04/2025, a Comissão de Auto-Avalição Interna realizou uma visita ao laboratório de Engenharia Informática, com objectivo de constatar as condições de trabalho e de funcionamento. Na visitação efectuada constatou-se que o laboratório de informática dispõe das seguintes condições: computadores, fraca iluminação, sistema de ventilação insuficiente capaz de suportar a temperatura produzida pelas máquinas ali presentes. Observou-se ainda que o mesmo laboratório possui tomadas adequadas em cada uma das mesas para viabilizar a execução das aulas práticas, do mesmo modo observou-se ainda que a mesma infraestrutura de apoio ao curso de informática possui um quadro a giz, geralmente usado para explicação das aulas. Com base à mesma observação identificou-se os seguintes pontos:

Pontos fracos

- ✓ Do conjunto de computadores ali encontrados, apenas dois se encontram em funcionamento;
- ✓ Ausência de quadros compatíveis a marcador;
- ✓ Ausência de câmeras de video vigilância em funcionamento;
- ✓ Falta retroprojetora;
- ✓ Falta de extintor.

Pontos fortes:

Ameaças:

- ✓ Identificou-se filtração de águas que podem acumular humidade podendo danificar os equipamentos informáticos;
- ✓ A inexistencia de um laboratorio de informatica devidamente equipado pode comprometer a qualidade do ensino na área.

Sugestões:

- ✓ Ambiente ventilado adequadamente;
- ✓ Computadores em pleno funcionamento;
- ✓ Notebooks
- ✓ Internet
- ✓ Softwares necessários utilizados no plano curricular dos estudantes.

Malanje, 10 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da visita a Área de Sumário

No dia 09/04/2025, reuniu-se a Comissão de Auto-Avalição, com o objectivo de visitar a área de sumário, afecto a área de Recursos Humanos. Estiveram presentes os membros da Comissão de Auto-Avaliaçao (CAA). Chefiou a equipa de visitação a coordenadora da aludida comissão a Drª Lourença Osório, Edna Dias Jaime (membro), José Lourenço (membro), Isaú Fragoso (membro), Messias Lemos (membros), Aurora da Fonte (membro), Augusto Teca (membro) e Assunção Junqueira Malebo (membro).

Na area de sumario trabalham 04 funcionarios, distribuidos em dois turnos distintos: Manhã /Tarde e Noite.

A visita teve a seguinte agenda de trabalho:

- Identificar as condições de trabalho;
- Identificar os problemas existentes.

Foram identificados os seguintes pontos:

Pontos Fortes:

- Boa organização interna de supervisão/docente;
- Boa iluminaçao
- Gestão eficiente dos livros de ponto;
- Boa higiene nas casas de banho;
- Boas relações humanas;

Pontos Fracos:

- Falta de biométrico;
- Falta de mesas e cadeiras adequada para melhor acomodação do pessoal docente;
- Falta de bebedouro;
- Numero de computadores insuficientes de apoio ao pessoal docente;
- Número insuficiente de armários;
- A área Carece de pintura
- Falta de impressora
- Falta de bebedouro.
- Pessimo estado da porta principal.

Ameaças:

- ❖ Identificou-se que na área de sumário há infiltração de águas que podem danificar os equipamentos informáticos;
- ❖ O péssimo estado da porta de entrada principal pode permear roubos dos equipamentos de trabalho.

Sugestões:

- ❖ Melhorar o sistema de ventilação;
- ❖ Liberar a rede wifi aos usuários da área de sumário
- ❖ Aumentar o número de Computadores em pleno funcionamento;

Malanje, 09 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da visita à Secretaria geral

No dia 09/04/2025, reuniu-se a Comissão de Auto-Avalição, com o objectivo de visitar a área de sumário, afecto a área de Recursos Humanos. Estiveram presentes os membros da Comissão de Auto-Avaliaçao (CAA). Chefiou a equipa de visitação a coordenadora da aludida comissão a Drª Lourença Osório, Edna Dias Jaime (membro), José Lourenço(membro), Isaú Fragoso (membro), Messias Lemos (membros), Aurora da Fonte (membro), Augusto Teca (membro) e Assunção Junqueira Malebo (membro).

Na área de secretaria trabalham um total de 12 funcionários, sendo 09 do sexo femenino e 03 do sexo masculino. Os funcionários trabalham em dois turnos distintos: Manhã / /Noite.

A visita teve a seguinte agenda de trabalho:

- Identificar as condições de trabalho;
- Identificar os problemas existentes.

Foram identificados os seguintes pontos:

Pontos Fortes:

- Boa organização interna da secretaria;
- Boa iluminaçao
- Gestão eficiente na cobrança de pagamentos e outros emolumentos;
- Boa higienização;
- Boas relações humanas;
- Espaço adequado para acomodar os utentes;
- Possui biométrico

Pontos Fracos:

- Falta de;
- Falta de bebedouro;
- Numero de computadores insuficientes de apoio ao pessoal docente;
- Número insuficiente de armários;
- A área Carece de pintura
- Falta de bebedouro;
- Falta de extintor;
- Ventilação insuficiente;

- ❖ Insuficiencia de TPAs.

Ameaças:

- ❖ Mau estado de conservaçao da porta de entrada principal, o que pode causar acidente de trabalho e a integridade física dos utentes;
- ❖ O mau estado da porta pode propíciar roubos na área.

Sugestões:

- ❖ Melhorar o sistema de ventilação;
- ❖ Substituição da porta principal
- ❖ Aumentar o número de Computadores em pleno funcionamento;
- ❖ Aumentar o número de TPAs.

Malanje, 09 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da visita ao Departamento de Recursos Humanos

No dia 09/04/2025, reuniu-se a Comissão de Auto-Avalição, com o objectivo de visitar a área de sumário, afecto a área de Recursos Humanos. Estiveram presentes os membros da Comissão de Auto-Avaliaçao (CAA). Chefiou a equipa de visitação a coordenadora da aludida comissão a Drª Lourença Osório, Edna Dias Jaime (membro), José Lourenço(membro), Isaú Fragoso (membro), Messias Lemos (membros), Aurora da Fonte (membro), Augusto Teca (membro) e Assunção Junqueira Malebo (membro).

No departamento em epigráfo trabalham um total de 03 funcionários, sendo todas do sexo femenino. Os funcionários trabalham em turno único.

A visita teve a seguinte agenda de trabalho:

- Identificar as condições de trabalho;
- Identificar os problemas existentes.
- Foram identificados os seguintes pontos:

Pontos Fortes:

- Eficiência no processamento salarial;
- Boas condições de trabalho;
- Gestão eficiente no controle de faltas e atrasos;
- Boa higienização;
- Boas relações humanas;
- Espaço adequado para acomodar os utentes;
- Possui biométrico

Pontos Fracos:

- Fraca comunicação;
- Pouca organização interna;
- Número insuficiente de armários;
- A área Carece de pintura
- Ventilação insuficiente;
- Falta de Tabela do pessoal Docente com a discriminação do género e grau académico;
- Falta de Regulamento do Recrutamento do corpo Docente;
- Falta de actualização dos processos de alguns Docentes;
- Falta de Regulamento do pessoal técnico administrativo;

- Falta de Indicadores dos Docentes mais antigos da Instituição;
- Falta de Plano de Formação do pessoal Docente e técnico Administrativo;
- Falta de Regulamento do pessoal não-docente;
- Falta de Plano de Carreira Docente;
- Falta de Regulamento do Departamento dos Recursos Humanos;
- Falta de Avaliação do Desempenho Docente.

Ameaças:

- O fraco domínio da legislação laboral;
- A falta de um plano de formação continua do pessoal docente pode prejudicar o processo de ensino e aprendizagem.

Sugestões:

- Melhorar o sistema de ventilação;
- Promover a prática da avaliação ao pessoal administrativo e docente;
- Possuir um plano de formação;
- Aplicabilidade de um plano de carreira.
- Possuir qualificador ocupacional;
- Criaçao de politicas de promoçao de segurança no trabalho (análise preliminar de risco e mapa de avaliação de risco).

Malanje, 09 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO PRIVADO DA CATEPA

APROVADO PELO DECRETO PRESIDENCIAL Nº132/17 DE 19 DE JUNHO

Relatório da visita à Associação de Estudantes

No dia 09/04/2025, reuniu-se a Comissão de Auto-Avalição, com o objectivo de visitar a área de sumário, afecto a área de Recursos Humanos. Estiveram presentes os membros da Comissão de Auto-Avaliaçao (CAA). Chefiou a equipa de visitação a coordenadora da aludida comissão a Drª Lourença Osório, Edna Dias Jaime (membro), José Lourenço(membro), Isaú Fragoso (membro), Messias Lemos (membro), Aurora da Fonte (membro), Augusto Teca (membro) e Assunção Junqueira Malebo (membro).

No departamento em epigráfo trabalham um total de 03 funcionários, sendo todas do sexo femenino. Os funcionários trabalham em turno único.

A visita teve a seguinte agenda de trabalho:

- Identificar as condições de trabalho;
- Identificar os problemas existentes.

Foram identificados os seguintes pontos:

Pontos Fortes:

- Credenciamento dos associados;
- Predisposição em negociar os problemas dos estudantes junto da direcção;
- Permanência no posto de trabalho;
- Boas relações humanas;
- Espaço adequado para acomodar os utentes;

Pontos Fracos:

- Fragilidade na organização dos processos internos;
- Pouca organização interna;
- A área Carece de pintura
- Ventilação insuficiente;
- Distanciamento dos associados;
- O mau estado da porta pode propíciar roubos na área.

Ameaças:

- ;Fraca higienização do espaço da associação de Estudantes;
- O mau estado da porta pode propíciar roubos na área.

Sugestões:

- ❖ Melhorar o diálogo com os associados;
- ❖ Aumentar o nível de transparência junto dos associados;

Malanje, 09 de Abril de 2025

A Coordenadora

Lourença António